

Asunción, 15 de diciembre de 2020

Señora
Addis Merlo de Maciel
Directora General
SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL
PRESENTE

Es un gusto saludarle desde la Fundación Saraki, organización de la sociedad civil desde donde promovemos una mejor sociedad desde la inclusión.

Desde hace 24 años trabajamos con instituciones, empresas, organizaciones y personas para promover juntos acciones que impacten en la calidad de vida, la productividad y la excelencia por un mundo más inclusivo.

El año pasado lanzamos el Programa de Motivación Empresarial SUMMA, desde el cual presentamos la Red Paraguaya de Empresas Amigas de la Inclusión como espacio de fortalecimiento y empoderamiento corporativo para empresas privadas y públicas.

Desde Summa y el Programa de Inclusión Laboral Efectiva, queremos ofrecerles la posibilidad de articular acciones para el *fortalecimiento y creación de competencias* en su equipo de gestión de personas con miras a colaborar con el cumplimiento de las normativas vigentes en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad en la función pública.

Reconocemos que la inclusión laboral sigue siendo un desafío para las empresas e instituciones y por ello nos parece oportuno sumar esfuerzos y poner a su disposición la experiencia y apoyo de un equipo que hace años viene trabajando en metodologías enfocadas en procesos de acompañamiento a colaboradores de instituciones y empresas con el fin de garantizar la realización de la inclusión laboral de personas con discapacidad, bajo estándares de calidad que permitan un reconocimiento público por el esfuerzo y compromiso institucional.

Así, tomando en consideración las Leyes 2479/04 y 3.585/08 “*Que establecen la obligatoriedad de incluir laboralmente personas con discapacidad en instituciones públicas*” consideramos oportuno plantear una propuesta de fortalecimiento institucional, la cual anexamos a esta nota.

Agradecemos desde ya su apertura e interés y nos ponemos a su disposición para ampliar detalles por medio de una reunión con las instancias que Usted considere pertinentes. Para confirmación, le pedimos contactar con **Diana Elizeche** o **Adriana Cáceres** al mail dianaelizeche@saraki.org - adriana.caceres@saraki.org y/o los teléfonos 0982-785-819. | 0992-243-629.

Agradeciéndole una respuesta a esta comunicación, me despido saludándole atentamente.



María José Cabezudo
Presidenta
Fundación Saraki



SUMMA

info@summa.org.py
(595) 021 202 155
Hassler 6446 entre R.I. 2
Ytororó y Boggiani
Asunción - Paraguay

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Desde Fundación Saraki, ponemos a su disposición la posibilidad de participar de una serie de actividades y beneficios que facilitarán sus acciones de gestión para el cumplimiento de las normativas de inclusión laboral de personas con discapacidad:

1. Desarrollo de Capacidades para la Gestión Inclusiva

- *Talleres y acciones formativas para Referentes Laborales:* participación en espacios de fortalecimiento de capacidades para referentes de la institución que cuentan con colaboradores con discapacidad en sus áreas de trabajo y para equipo de recursos humanos.
- *Acceso a Grupo de Whatsapp para Referentes Laborales:* espacio de intercambio de experiencias para referentes de recursos humanos y referentes de personas con discapacidad donde tendrán acceso a documentos, información interesante e intercambiarán experiencias y situaciones para enriquecer sus habilidades.

2. Acompañamiento Técnico para Procesos de Inclusión Laboral

- *Asistencia Técnica para el diseño de planes de inclusión laboral en el marco del cumplimiento de la Ley de Inserción Laboral:* los profesionales de la Fundación Saraki pueden asesorar en el diseño y desarrollo del Plan desde criterios de calidad.
- *Apoyo en procesos de concurso y selección de personas con discapacidad:* se pone a disposición el apoyo técnico del equipo Saraki para el acompañamiento en Concursos Públicos y en la convocatoria a candidatos que reúnan el perfil adecuado, así como todo el apoyo en los procesos de selección.
- *Acompañamiento en Proceso de Inducción:* se ofrece el apoyo de técnicos de la Fundación para asesorar el proceso de inducción en el puesto una vez seleccionado el candidato a fin de asegurar los ajustes necesarios y la calidad del proceso.
- *Pasantías Laborales:* se ofrece también la posibilidad de contar con pasantes con discapacidad a fin de ampliar su experiencia de inclusión laboral y a la vez brindar oportunidades de aprendizaje en terreno a jóvenes con discapacidad.

3. Mantenimiento de la Inclusión

- *Asesoramiento a Referentes Laborales:* en el espacio de referentes ya señalado, se ofrece todo el apoyo ante situaciones que se puedan presentar en el proceso de inclusión laboral.
- *Talleres para Colaboradores con Discapacidad:* se ofrece el Programa Plan de Vida, espacio de mantenimiento de habilidades para colaboradores con discapacidad totalmente gratuito y abierto a la participación de sus colaboradores con discapacidad. Incluye la posibilidad de realizar consejerías individuales según necesidad.



SUMMA

info@summa.org.py
(595) 021 202 155
Hassler 6446 entre R.I. 2
Ytororó y Boggiani
Asunción - Paraguay